

## Arbejdsprogram 2024-2025

**safu's mission er på en nærværende og kompetent måde at sikre enkeltmedlemmer sparring og hjælp i arbejdslivet samt styrke foreningers vilkår på arbejdsmarkedet.**

***safu's vision er, at***

- **sætte det enkelte medlem i centrum**
- **sikre værdiskabelse for medlemmerne**
- **være synlig, bl.a. gennem en målrettet kommunikation**
- **sikre medlemsfremgang for at styrke foreningens interessevaretagelse**

### **Indledning**

**safu's** værdier og arbejdsområder 2024 – 2025 er sammen med missionen og en firedele vision retningsgivende for organisationens arbejde. Ikke som et udtømmende og uforanderligt dokument, men som et politisk afsæt på det arbejdsmarked vores medlemmer befinder sig. Et samfund, der til stadighed er under udvikling og forandring. **safu's** arbejdsområde har følgende indgangsvinkler:

### **Medlemmet og arbejdsmarkedet**

I **safu** er hensynet til fællesskabet og det enkelte medlem to ligeværdige størrelser. At gå på arbejde spiller en stor rolle i den enkeltes liv. Arbejdslivet skal derfor være indrettet på en sådan måde, at det giver overskud, skaber tryghed og glæde. Som organisation skal vi sikre, at medlemmerne får reel indflydelse på eget arbejdsliv, og at de bevarer deres værdi på arbejdsmarkedet.

Den enkeltes muligheder i arbejdslivet skal være uafhængig af køn, alder, tro og etnisk oprindelse.

For **safu** er det en forudsætning, at vi har et konkurrencedygtigt arbejdsmarked, som fungerer under ordnede forhold, for at sikre beskæftigelsen. **safu** skal arbejde for at aflønning og arbejdsforhold opleves som gode, retfærdige og udviklende. **safu** skal samtidig arbejde for at der er respekt for balance mellem arbejds- og familieliv.

## **Omverden og Organisationen**

**safu's** kontakt til omverdenen skal bidrage til, at organisationen opfattes som en handlekraftig, troværdig, åben og moderne fagforening, der øver indflydelse på områder, der har relevans for medlemmerne.

**safu's** samarbejde med arbejdsgiverne, ikke mindst gennem funktionærforeninger, personaleforeninger og klubbers arbejde, forudsætter gensidig tillid og skal være offensivt og løsningsorienteret. **safu** skal støtte sine foreninger og medlemmer i at fokusere på, hvad man lokalt kan handle på ifm. en fornuftsbetonet og fremtidssikret dagsorden. En sund virksomhed skal drives af ledere, som i dialog med medarbejderne træffer holdbare beslutninger, der udvikler rammerne omkring arbejdspladsens liv og udvikling.

**safu** vil bruge sit medlemskab i hovedorganisationen på at sikre medlemmernes rettigheder, så **safu** står stærkest muligt i spørgsmål, der forudsætter både et lokalt, et nationalt og et internationalt perspektiv. **safu** skal medvirke til at kvalificere debatter i hovedorganisationen, så den påtager sig et relevant samfundsansvar. **safu** skal arbejde på, at hovedorganisationen sikrer en åben dialog og er serviceorienteret i forhold til sine foreninger.

**safu** er en symbiose af enkeltmedlemmer, lokalforeninger/klubber, centrale politiske organer og sekretariat. På arbejdsmarkedet er den lokale tillidsrepræsentant og forening **safu's** vigtigste ressource og indgang til arbejdet. På arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter og lokalforeninger søger sekretariatet at skabe forudsætninger for et fremtidigt lokalt arbejde og vil indtil dette opnås, søge at tænke almene løsninger ind i et lokalt perspektiv. I dette lys udvikler **safu** sine aktiviteter, så medlemmer og virksomhedsforeninger har de redskaber og muligheder til rådighed på arbejdspladserne, som der er brug for inden for økonomisk forsvarlige rammer.

**safu** søger at få organisationen til at vokse gennem en målrettet hvervningsindsats på virksomheder og gennem aktiviteter, der i almindelighed kan tiltrække funktionærer på det danske arbejdsmarked. **safu** søger at sikre medlemmer de bedst mulige rabatter i et samarbejde med PlusKort, PFA, Runa Forsikring samt Lån & Spar.

**safu** skal som organisation opleves som igangsætter, formidler, rådgiver og vidensbank.